



ROMÂNIA
JUDEȚUL BACĂU
COMUNA MĂRGINENI
SERVICIUL ADMINISTRAȚIE PUBLICĂ
COMPARTIMENTUL RESURSE UMANE



Calea Moinesti, nr. 37, sat Mărgineni; Tel/fax: 0234/211 032

e-mail: secretariat@primaria-margineni.ro

SITUAȚIA TUTUROR FUNCȚIILOR DIN CADRUL U.A.T. COMUNA MĂRGINENI, JUDEȚUL BACĂU, CE INTRĂ ÎN CATEGORIA PERSONALULUI PLĂTIT DIN FONDURI PUBLICE CONFORM LEGII-CADRU NR. 153/2017 PRIVIND SALARIZAREA PERSONALULUI PLĂTIT DIN FONDURI PUBLICE, LA DATA DE 31.03.2023

1. FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ ALESE

Nr. crt.	Funcția	Coeficient	Indemnizația/lună/ bază
Indemnizația = Coeficient X 2.080 lei (Art I alin(4) din O.U.G nr. 168/2022)			
1	PRIMAR (comună cu peste 10.000 locuitori)	5,50	11.440 lei
2	VICEPRIMAR (comună cu peste 10.000 locuitori)	4,50	9360 lei
Indemnizația lunară a Consilierilor locali = 10 % din Indemnizația lunară a Primarului Comunei Mărgineni			
3	CONSILIER LOCAL		1144 lei

2. FUNCȚIILE PUBLICE DIN APARATUL DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI COMUNEI MĂRGINENI, JUDEȚUL BACĂU

a) Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcția	Grad/treaptă prof.	Nivel studii	Coeficient	SALARIU DE BAZĂ BRUT din care Contributia de Asigurari Sociale 25% Contributia de Asigurari de Sanatate 10% Impozit pe venit 10%
Salariul de bază = Coeficient X 2.550 lei (Salariul de bază minim brut la nivelul anului 2022)					
1	Secretar General	I	S	3,90	9360 lei
2	Șef Serviciu	I	S	3,90	9360 lei
3	Șef birou economic	I	S	3,80	9360 lei

b) Funcții publice de execuție

Nr. Crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficient la gradația 0	Salariu de bază brut din care Contributia de Asigurari Sociale 25% Contributia de Asigurari de Sanatate 10% Impozit pe venit 10%
Salariul de bază = Coeficient X 2.550 lei Salariul de bază minim brut				
1	Consilier, inspector, consilier juridic, polițist local superior;	S	2,60	6630
	principal	S	2,58	6579
	asistent	S	2,56	6528
	debutant	S	2,54	6477
2	Referent de Specialitate ; superior	SSD	2,52	6426
	principal	SSD	2,50	6375
	asistent	SSD	2,48	6324
	debutant	SSD	2,46	6273
3	Referent, polițist local superior	M	2,40	6120
	principal	M	2,38	6069
	asistent	M	2,36	6018
	debutant	M	2,34	5967

3. FUNCȚIILE CONTRACTUALE DIN APARATUL DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI COMUNEI MĂRGINENI, JUDEȚUL BACĂU

1	Consilier superior IA	S	2,60	6630
---	-----------------------	---	------	------

	I	S	2,58	6579
	II	S	2,56	6528
	debutant	S	2,54	6477
2	Referent superior I A	M	2,52	6426
	I	M	2,50	6375
	II	M	2,48	6324
	debutant	M	2,46	6273
3	Administrator I	M	2,20	5610
4	Șofer I	M	2,00	5100
5	Muncitor calificat, guard, Portar, paznic, bufetier, manipulant bunuri, curier	M;G	1,80	4590
	II	M; G	1,78	4539
	III	M; G	1,76	4488
	IV	M; G	1,74	4437
6	Muncitor necalificat I	M;G	1,72	4386
	II- fără sporuri	M;G	1,70	4335

4.FUNCȚII CONTRACTUALE CONFORM ANEXEI 2 DIN LEGEA 153/2017

1	ASISTENT MEDICAL	PL	1,54	3869
2.	ASISTENT PERSONAL	M;G	1,01	2550

NOTĂ:

Conform O.U.G nr. 168/2022, privind unele măsuri fiscal - bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative

Articolul I

(4) Prin derogare de la prevederile art. 13 alin. (1) din [Legea - cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la [Legea - cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2022.

(5) În anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2022, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

(7) Prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din [Legea - cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2022.

Conform art. 16 alin din Lege-cadru nr. 153 din 28 iunie 2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice **[{*}]** (1) Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din [Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020](#) privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin [Legea nr. 230/2021](#), cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect. *(alineat modificat prin art. 1 pct. 1 din O.U.G. nr. 152/2022, în vigoare de la 11 noiembrie 2022)*

[{*}] (2) Indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor și viceprimarilor unităților administrativ - teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență se majorează cu până la 50%, în limita bugetului aprobat cu această destinație. *(alineat modificat prin art. 1 pct. 1 din O.G. nr. 19/2023, în vigoare de la 3 februarie 2023)*

[{*}] (2¹) Prin excepție de la prevederile art. 11 alin. (4), pentru personalul din aparatul propriu de la nivelul consiliilor județene, primăriilor și consiliilor locale sau din cadrul instituțiilor și serviciilor publice de interes local și județean din subordinea acestora, după caz, nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din [Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020](#) privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin [Legea nr. 230/2021](#), cu modificările și completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale, majorate potrivit alin. (1), nu poate depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, vicepreședinte al consiliului județean sau a viceprimarului municipiului București, după caz, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, Primăria Municipiului București, majorată potrivit alin. (2), în limita bugetului aprobat cu această destinație. *(alineat modificat prin art. 1 pct. 2 din O.G. nr. 19/2023, în vigoare de la 3 februarie 2023)*

[{*}] (2²) Sumele necesare majorării salariale . . . text abrogat - **[{*}]** . . . *(alineat abrogat de la 3 februarie 2023 prin art. 1 pct. 3 din O.G. nr. 19/2023)*

Conform art. 36 alin. (2) din Legea-Cadru nr. 153 din 28 iunie 2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice " (2) În cazul în care funcția deținută nu se regăsește în prezenta lege, reîncadrarea se face pe una dintre funcțiile prevăzute în anexe".

Salariul de bază se stabilește prin înmulțirea coeficienților stabiliți cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată stabilit la art. 1 alin. (1) din H.G. nr. 1447/08.12.2022.

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%. - art. 15 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare;

Persoanele desemnate prin dispoziție de către Primarul comunei Mărgineni, jud. Bacău, să opereze în Registrul Electoral, vor primi o majorare a salariilor de bază cu un coeficient de 0,5%.

Începând cu 01.09.2022 se acordă un spor pentru condiții de muncă potrivit art. 3 din H.G. nr. 917/2017 pentru aprobarea Regulamentului - cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică centrală, cu respectarea prevederilor art. 25 din [Legea - cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, și cu încadrarea în sumele prevăzute pentru cheltuieli de personal din bugetul de venituri și cheltuieli aprobat.

Potrivit prevederilor art. 18 alin. (1)-(2), începând cu data de 1 decembrie 2018, se acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată. Indemnizațiile de hrană se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, cu încadrarea în prevederile art. 25 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare;

Potrivit art. 35¹ din Legea poliției locale nr. 155/2010 „Autoritățile administrației publice locale **pot acorda** în limita bugetului aprobat, prin hotărâre a consiliului local, norma de hrană personalului poliției locale conform prevederilor Ordonanței Guvernului nr. 26/1994 privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, republicată, cu modificările și completările ulterioare.”

În conformitate cu art.1 alin (2) din O.U.G. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță “Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din [Legea nr. 500/2002](#) privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din [Legea nr. 273/2006](#) privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă, anual, în perioada 1 ianuarie 2019 - 31 decembrie 2026, vouchere de vacanță în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat.”

Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.” conform art 11 din Legea nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare;

Potrivit art. 11 alin (4) din Legea 153/2017 „Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.”

Pt. Primar,
Gheorghită-Benoni DAVID