



ROMÂNIA  
JUDEȚUL BACĂU  
COMUNA MĂRGINENI



Calea Moinesti, nr. 37, sat Mărgineni; Tel/fax: 0234/211 032  
e-mail: secretariat@primaria-margineni.ro

SITUAȚIA TUTUROR FUNCȚIILOR DIN CADRUL U.A.T. COMUNA MĂRGINENI, JUDEȚUL BACĂU, CE INTRĂ ÎN CATEGORIA PERSONALULUI PLĂTIT DIN FONDURI PUBLICE CONFORM LEGII-CADRU NR. 153/2017 PRIVIND SALARIZAREA PERSONALULUI PLĂTIT DIN FONDURI PUBLICE, LA DATA DE **30.09.2023**

**1. FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ ALESE**

Nr. crt	Funcția	Coeficient	Indemnizația/lună/ bază
<b>Indemnizația = Coeficient X 2.300 lei ( Legea 103/2023)</b>			
1.	PRIMAR (comună cu peste 10.000 locuitori)	5,50	<b>12650 lei</b>
2.	VICEPRIMAR (comună cu peste 10.000 locuitori)	4,50	<b>10350 lei</b>
<b>Indemnizația lunară a Consilierilor locali = 10 % din Indemnizația lunară a Primarului Comunei Mărgineni</b>			
3.	CONSILIER LOCAL		<b>1265 lei</b>

**2.FUNCȚIILE PUBLICE DIN APARATUL DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI COMUNEI MĂRGINENI, JUDEȚUL BACĂU**

**a) Funcții publice de conducere**

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Coeficient	VENITURI SALARIALE					
				Salariu de bază (coeficient x salariu de bază minim brut pe țară)	Sporuri Pentru condiții de muncă	Vouchere de vacanță	Indemnizație de hrană	Alte drepturi în bani/natură	Limitări ale venitului salarial
1	Secretar General	S	3,90	9945	15%	1450	347		O.U.G 168/2022

**b) Funcții publice de execuție**

Nr. Crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Grad profesional	Gradație	Coeficient la gradație	VENITURI SALARIALE					
						Salariu de bază (coeficient x salariu de bază minim brut pe țară)	Sporuri Pentru condiții de muncă	Vouchere de vacanță	Indemnizația de hrană/Normă de hrană	Alte drepturi în bani/natură	Limitări ale venitului salarial
1.	Consilier	S	superior	5	3,24	8262	15%	1450	347		O.U.G 168/2022
2.	Consilier	S	superior	3	3,08	7854	15%	1450	347		O.U.G 168/2022
3.	Referent	M	superior	5	2,99	7625	15%	1450	347		O.U.G 168/2022
4.	Consilier achiziții publice	S	superior	5	3,24	8262	15%	1450	347		O.U.G 168/2022
5.	Consilier achiziții publice	S	superior	4	3,16	8058	15%	1450	347		O.U.G 168/2022
6.	Polițist local	S	superior	5	3,24	8262	15%	1450	Normă de hrană – 32 lei/zi lucrată		O.U.G 168/2022
7.	Polițist local	S	principal	2	2,91	7421	15%	1450	Normă de hrană – 32 lei/zi lucrată		O.U.G 168/2022
8.	Polițist local	S	asistent	3	3,03	7727	15%	1450	Normă de hrană – 32 lei/zi lucrată		O.U.G 168/2022
9.	Consilier	S	superior	4	3,16	8058	15%	1450	347		O.U.G 168/2022
10.	Consilier	S	superior	3	3,08	7854	15%	1450	347		O.U.G 168/2022
11.	Consilier	S	asistent	3	3,03	7727	15%	1450	347		O.U.G 168/2022

Nr. Crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Grad profesional	Gradație	Coefficient la gradație	Salariu de bază (coeficient x salariu de bază minim brut pe țară)	Sporuri Pentru condiții de muncă	Vouchere de vacanță	Indemnizația de hrană (lei)	Alte drepturi în bani/natură	Limitări ale venitului salarial
12.	Consilier	S	superior	3	3,08	7854	15%	1450	347		O.U.G 168/2022
13.	Consilier	S	principal	5	3,21	8186	15%	1450	347		O.U.G 168/2022
14.	Consilier	S	debutant	2	2,87	7319	15%	1450	347		O.U.G 168/2022
15.	Consilier	S	superior	5	3,24	8262	15%	1450	347		O.U.G 168/2022
16.	Consilier	S	superior	5	3,24	8262	15%	1450	347		O.U.G 168/2022
17.	Consilier	S	asistent	3	3,03	7727	15%	1450	347		O.U.G 168/2022
18.	Consilier	S	superior	5	3,24	8262	15% +10% CFP	1450	347		O.U.G 168/2022
19.	Consilier	S	superior	5	3,24	8262	15% +10% CFP	1450	347		O.U.G 168/2022
20.	Consilier juridic	S	superior	5	3,24	8262	15%	1450	347		O.U.G 168/2022
21.	Consilier	S	asistent	2	2,89	7370	15%	1450	347		O.U.G 168/2022
22.	Consilier	S	asistent	4	3,11	7931	15%	1450	347		O.U.G 168/2022
23.	Referent	M	superior	5	2,99	7625	15%	1450	347		O.U.G 168/2022
24.	Referent de specialitate	SSD	superior	5	3,14	8007	15%	1450	347		O.U.G 168/2022

### 3.FUNCȚII CONTRACTUALE

#### a)Funcții contractuale de execuție

Nr. Crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Grad profesional	Gradație	Coeficient la gradație	VENITURI SALARIALE					
						Salariu de bază (coeficient x salariu de bază minim brut pe țară)	Sporuri Pentru condiții de muncă	Vouchere de vacanță	Indemnizația de hrană	Alte drepturi în bani/natură	Limitări ale venitului salarial
1.	Consilier**	S		2	2,93	7472	15%	1450	347		O.U.G 168/2022
2.	Șef SVSU	M		5	3,11	7931	15%	1450	347		O.U.G 168/2022
3.	Șofer	M	I	1	2,15	5483	15%	1450	347		O.U.G 168/2022
4.	Șofer	M	I	5	2,49	6350	15%	1450	347		O.U.G 168/2022
5.	Șofer	G/M	I	5	2,49	6350	15%	1450	347		O.U.G 168/2022
6.	Șofer	G/M	I	5	2,49	6350	15%	1450	347		O.U.G 168/2022
7.	Muncitor calificat(electrician)	M	I	5	2,24	5712	15%	1450	347		O.U.G 168/2022
8.	Muncitor calificat	G/M	I	5	2,24	5712	15%	1450	347		O.U.G 168/2022
9.	Muncitor calificat	G/M	I	5	2,24	5712	15%	1450	347		O.U.G 168/2022
10.	Muncitor calificat	G/M	I	3	2,13	5432	15%	1450	347		O.U.G 168/2022

#### 4.FUNCȚII CONTRACTUALE CONFORM ANEXEI 2 DIN LEGEA 153/2017

Nr. Crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Grad profesional	Gradație	Coeficient la gradație	VENITURI SALARIALE					
						Salariu de bază (coeficient x salariu de bază minim brut pe țară)	Sporuri Pentru condiții de muncă	Vouchere de vacanță	Indemnizația de hrană	Alte drepturi în bani/natură	Limitări ale venitului salarial
1	Asistent medical	PL		5		4818	15%	1450	347		
2.	Asistent personal	M/G		3		3004					
3.	Asistent personal	M/G		1		3000					
4.	Asistent personal	M/G		3		3004					
5.	Asistent personal	M/G		5		3157					
6.	Asistent personal	M/G		5		3157					
7.	Asistent personal	M/G		2		3000					
8.	Asistent personal	M/G		3		3004					
9.	Asistent personal	M/G		3		3004					
10.	Asistent personal	M/G		3		3004					
11.	Asistent personal	M/G		5		3157					
12.	Asistent personal	M/G		5		3157					
13.	Asistent personal	M/G		4		3080					
14.	Asistent personal	M/G		3		3004					
15.	Asistent personal	M/G		5		3157					
16.	Asistent personal	M/G		4		3080					
17.	Asistent personal	M/G		3		3004					
18.	Asistent personal	M/G		5		3157					
19.	Asistent personal	M/G		1		3000					
20.	Asistent personal	M/G		3		3004					

21.	Asistent personal	M/G		5		3157	
22.	Asistent personal	M/G		5		3157	
23.	Asistent personal	M/G		4		3080	
24.	Asistent personal	M/G		5		3157	
25.	Asistent personal	M/G		4		3080	
26.	Asistent personal	M/G		2		3000	

#### NOTĂ:

✓ Conform O.U.G nr. 168/2022, privind unele măsuri fiscal - bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative  
Articolul I

(4) Prin derogare de la prevederile art. 13 alin. (1) din [Legea - cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la [Legea - cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2022.

(5) În anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2022, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

(7) Prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din [Legea - cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2022.

Legea 103/2023 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 115/2022 pentru completarea art. I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal - bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative:

*(4<sup>4</sup>) Prin excepție de la prevederile alin. (2) și (4<sup>1</sup>), începând cu data de 1 noiembrie 2022, cuantumul brut al indemnizațiilor lunare de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice prevăzut în anexa nr. IX lit. C la [Legea - cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește prin înmulțirea coeficientului prevăzut de [Legea - cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, cu salariul minim brut pe țară garantat în plată stabilit potrivit legii pentru anul 2021."*

Conform art. 16 alin din Lege-cadru nr. 153 din 28 iunie 2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice <sup>[{\*}]</sup> (1) Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din [Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020](#) privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin [Legea nr. 230/2021](#), cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect. *(alineat modificat prin art. I pct. 1 din [O.U.G. nr. 152/2022](#), în vigoare de la 11 noiembrie 2022)*

[\*] (2) Indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor și viceprimarilor unităților administrativ - teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență se majorează cu până la 50%, în limita bugetului aprobat cu această destinație. (alineat modificat prin art. 1 pct. 1 din [O.G. nr. 19/2023](#), în vigoare de la 3 februarie 2023)

[\*] (2<sup>1</sup>) Prin excepție de la prevederile art. 11 alin. (4), pentru personalul din aparatul propriu de la nivelul consiliilor județene, primăriilor și consiliilor locale sau din cadrul instituțiilor și serviciilor publice de interes local și județean din subordinea acestora, după caz, nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din [Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020](#) privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin [Legea nr. 230/2021](#), cu modificările și completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale, majorate potrivit alin. (1), nu poate depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, vicepreședinte al consiliului județean sau a viceprimarului municipiului București, după caz, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, Primăria Municipiului București, majorată potrivit alin. (2), în limita bugetului aprobat cu această destinație. (alineat modificat prin art. 1 pct. 2 din [O.G. nr. 19/2023](#), în vigoare de la 3 februarie 2023)

[\*] (2<sup>2</sup>) *Sumele necesare majorării salariale . . . text abrogat - [\*] . . . (alineat abrogat de la 3 februarie 2023 prin art. 1 pct. 3 din [O.G. nr. 19/2023](#))*

Conform art. 36 alin. (2) din Legea-Cadru nr. 153 din 28 iunie 2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice “ (2) În cazul în care funcția deținută nu se regăsește în prezenta lege, reîncadrarea se face pe una dintre funcțiile prevăzute în anexe”.

Salariul de bază se stabilește prin înmulțirea coeficienților stabiliți cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată stabilit la art. 1 alin. (1) din H.G. nr. 1447/08.12.2022.

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%. - art. 15 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare;

Persoanele desemnate prin dispoziție de către Primarul comunei Mărgineni, jud. Bacău, să opereze în Registrul Electoral, vor primi o majorare a salariilor de bază cu un coeficient de 0,5%.

Începând cu 01.09.2023 se acordă un spor pentru condiții de muncă potrivit art. 3 din H.G. nr. 917/2017 pentru aprobarea Regulamentului - cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică centrală, cu respectarea prevederilor art. 25 din [Legea - cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, și cu încadrarea în sumele prevăzute pentru cheltuieli de personal din bugetul de venituri și cheltuieli aprobat.

Potrivit prevederilor art. 18 alin. (1)-(2), începând cu data de 1 decembrie 2018, se acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată. Indemnizațiile de hrană se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, cu încadrarea în prevederile art. 25 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare;

Potrivit art. 35<sup>1</sup> din Legea poliției locale nr. 155/2010 „Autoritățile administrației publice locale **pot acorda** în limita bugetului aprobat, prin hotărâre a consiliului local, norma de hrană personalului poliției locale conform prevederilor [Ordonanței Guvernului nr. 26/1994](#) privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, republicată, cu modificările și completările ulterioare.”

În conformitate cu art.1 alin (2) din O.U.G. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță “Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din [Legea nr. 500/2002](#) privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din [Legea nr. 273/2006](#) privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă, anual, în perioada 1 ianuarie 2019 - 31 decembrie 2026, vouchere de vacanță în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat.”

Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.” conform art 11 din Legea nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare;

Potrivit art. 11 alin (4) din Legea 153/2017 „Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.”

**Pt. Primar,**

**Gheorghiță-Benoni DAVID**