



ROMÂNIA
JUDEȚUL BACĂU
COMUNA MĂRGINENI



Calea Moinesti, nr. 37, sat Mărgineni; Tel/fax: 0234/211 032
e-mail: secretariat@primaria-margineni.ro

SITUAȚIA TUTUROR FUNCȚIILOR DIN CADRUL U.A.T. COMUNA MĂRGINENI, JUDEȚUL BACĂU, CE INTRĂ ÎN CATEGORIA PERSONALULUI PLĂTIT DIN FONDURI PUBLICE CONFORM LEGII-CADRU NR. 153/2017 PRIVIND SALARIZAREA PERSONALULUI PLĂTIT DIN FONDURI PUBLICE, LA DATA DE **31.03.2024**

1. FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ ALESE

Nr. crt	Funcția	Coeficient	Indemnizația/lună/ bază
Indemnizația = Coeficient X 2.415 lei (O.U.G 115/2023 – Art I alin 2)			
1.	PRIMAR (comună cu peste 10.000 locuitori)	5,50	13283 lei
2.	VICEPRIMAR (comună cu peste 10.000 locuitori)	4,50	10868 lei
Indemnizația lunară a Consilierilor locali = 10 % din Indemnizația lunară a Primarului Comunei Mărgineni			
3.	CONSILIER LOCAL		1328 lei

2.FUNCȚIILE PUBLICE DIN APARATUL DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI COMUNEI MĂRGINENI, JUDEȚUL BACĂU

a) Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Coeficient	VENITURI SALARIALE					
				Salariu de bază (coeficient x salariu de bază minim brut pe țară)	Sporuri Pentru condiții de muncă	Vouchere de vacanță	Indemnizație de hrană	Alte drepturi în bani/natură	Limitări ale venitului salarial
1	Secretar General	S	4,50	14850	-	-	-	-	Legea 153/2017 O.U.G 115/2023

b) Funcții publice de execuție

Nr. Crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Grad profesional	Gradație	Coeficient la gradație	VENITURI SALARIALE					
						Salariu de bază (coeficient x salariu de bază minim brut pe țară)	Sporuri Pentru condiții de muncă L 153/2017	Vouchere de vacanță O.U.G 8/2009	Indemnizația de hrană/Normă de hrană L 153/2017	Alte drepturi în bani/natură	Limitări ale venitului salarial
1.	Consilier	S	superior	5	3,74	12342	15%	-	-		Legea 153/2017 O.U.G 115/2023
2.	Consilier	S	superior	4	3,65	12045	15%	-	-		Legea 153/2017 O.U.G 115/2023
3.	Referent	M	superior	5	3,24	10692	15%	1450	347		Legea 153/2017 O.U.G 115/2023
4.	Polițist local	S	superior	5	3,74	12342	15%	-	Normă de hrană – 48 lei/zi lucrată		Legea 153/2017 O.U.G 115/2023
5.	Polițist local	S	principal	2	3,28	10824	15%	1450	Normă de hrană – 48 lei/zi lucrată		Legea 153/2017 O.U.G 115/2023
6.	Polițist local	S	asistent	3	3,32	10956	15%	1450	Normă de hrană – 48 lei/zi lucrată		Legea 153/2017 O.U.G 115/2023
7.	Consilier	S	superior	5	3,74	12342	15%	-	-		Legea 153/2017 O.U.G 115/2023
8.	Consilier	S	superior	4	3,65	12045	15%	-	-		Legea 153/2017 O.U.G 115/2023

Nr. Crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Grad profesional	Gradație	Coeficient la gradație	Salariu de bază (coeficient x salariu de bază minim brut pe țară)	Sporuri Pentru condiții de muncă	Vouchere de vacanță	Indemnizația de hrană (lei)	Alte drepturi în bani/natură	Limitări ale venitului salarial
9.	Consilier	S	superior	3	3,56	11748	15%	-	-		Legea 153/2017 O.U.G 115/2023
10.	Consilier	S	principal	3	3,44	11352	15%	-	-		Legea 153/2017 O.U.G 115/2023
11.	Consilier	S	debutant	2	2,94	9702	15%	1450	347		Legea 153/2017 O.U.G 115/2023
12.	Consilier	S	principal	5	3,62	11946	15%	1450	347		Legea 153/2017 O.U.G 115/2023
13.	Consilier	S	superior	3	3,56	11748	15%	1450	347		Legea 153/2017 O.U.G 115/2023
14.	Consilier	S	asistent	3	3,32	10956	15%	1450	347		Legea 153/2017 O.U.G 115/2023
15.	Consilier	S	superior	5	3,74	12342	15%	-	-		Legea 153/2017 O.U.G 115/2023
16.	Consilier	S	superior	5	3,74	12342	15% +10% CFP	-	-		Legea 153/2017 O.U.G 115/2023
17.	Consilier	S	superior	5	3,74	12342	15% +10% CFP	-	-		Legea 153/2017 O.U.G 115/2023
18.	Consilier juridic	S	superior	5	3,74	12342	15%	-	-		Legea 153/2017 O.U.G 115/2023
19.	Consilier	S	asistent	2	3,16	10428	15%	1450	347		Legea 153/2017 O.U.G 115/2023
20.	Consilier	S	asistent	4	3,40	11220	15%	1450	347		Legea 153/2017 O.U.G 115/2023
21.	Referent	M	superior	5	3,24	10692	15%	1450	347		Legea 153/2017 O.U.G 115/2023
22.	Referent de specialitate	SSD	superior	5	3,49	11517	15%	1450	347		Legea 153/2017 O.U.G 115/2023

3.FUNȚII CONTRACTUALE

a)Funcții contractuale de execuție

Nr. Crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Grad profesional	Gradație	Coeficient la gradație	VENITURI SALARIALE					
						Salariu de bază (coeficient x salariu de bază minim brut pe țară)	Sporuri Pentru condiții de muncă	Vouchere de vacanță	Indemnizația de hrană	Alte drepturi în bani/natură	Limitări ale venitului salarial
1.	Consilier**	S		2	3,16	5214	15%	1450	347		Legea 153/2017 O.U.G 115/2023
2.	Șef SVSU	M		5	2,74	9042	15%	1450	347		Legea 153/2017 O.U.G 115/2023
3.	Șofer	M	I	2	2,26	7458	15%	1450	347		Legea 153/2017 O.U.G 115/2023
4.	Referent	M	II	3	2,49	8217	15%	1450	347		Legea 153/2017 O.U.G 115/2023
5.	Șofer	M	I	5	2,49	8217	15%	1450	347		Legea 153/2017 O.U.G 115/2023
6.	Șofer	G/M	I	5	2,49	8217	15%	1450	347		Legea 153/2017 O.U.G 115/2023
7.	Șofer	G/M	I	5	2,49	8217	15%	1450	347		Legea 153/2017 O.U.G 115/2023
8.	Muncitor calificat(electrician)	M	I	5	2,24	7392	15%	1450	347		Legea 153/2017 O.U.G 115/2023
9.	Muncitor calificat	G/M	I	5	2,24	7392	15%	1450	347		Legea 153/2017 O.U.G 115/2023
10.	Muncitor calificat	G/M	I	5	2,24	7392	15%	1450	347		Legea 153/2017 O.U.G 115/2023
11.	Muncitor calificat	G/M	I	3	2,13	7029	15%	1450	347		Legea 153/2017 O.U.G 115/2023

4.FUNȚII CONTRACTUALE CONFORM ANEXEI 2 DIN LEGEA 153/2017

Nr. Crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Grad profesional	Gradație	Coeficient la gradație	VENITURI SALARIALE					
						Salariu de bază (coeficient x salariu de bază minim brut pe țară)	Sporuri Pentru condiții de muncă	Vouchere de vacanță	Indemnizația de hrană	Alte drepturi în bani/natură	Limitări ale venitului salarial
1	Asistent medical	PL		5		5872	15%	1450	347	500 *	Legea 153/2017 O.U.G 115/2023
2.	Asistent personal	M/G		3		3465					
3.	Asistent personal	M/G		2		3465					
4.	Asistent personal	M/G		3		3465					
5.	Asistent personal	M/G		5		3465					
6.	Asistent personal	M/G		5		3465					
7.	Asistent personal	M/G		3		3465					
8.	Asistent personal	M/G		3		3465					
9.	Asistent personal	M/G		3		3465					
10.	Asistent personal	M/G		2		3465					
11.	Asistent personal	M/G		5		3465					
12.	Asistent personal	M/G		5		3465					
13.	Asistent personal	M/G		4		3465					
14.	Asistent personal	M/G		3		3465					

15.	Asistent personal	M/G		5		3465	
16.	Asistent personal	M/G		2		3465	
17.	Asistent personal	M/G		4		3465	
18.	Asistent personal	M/G		3		3465	
19.	Asistent personal	M/G		5		3465	
20.	Asistent personal	M/G		1		3465	
21.	Asistent personal	M/G		4		3465	
22.	Asistent personal	M/G		4		3465	
23.	Asistent personal	M/G		5		3465	
24.	Asistent personal	M/G		5		3465	
25.	Asistent personal	M/G		4		3465	
26.	Asistent personal	M/G		3		3465	
27.	Asistent personal	M/G		1		3465	

NOTĂ:

Conform O.U.G nr. 115/2023, privind unele măsuri fiscal - bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative Articolul I alin (2) Prin derogare de la prevederile art. 13 alin. (1) din [Legea - cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 1 ianuarie 2024, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică locală și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX litera C la [Legea - cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, se majorează cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.”

Potrivit art. 18 alin (1) din Legea 153/2017:” Începând cu 1 octombrie 2023, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare nete sunt de până la **8.000 lei inclusiv, indemnizații** de hrană la nivelul anual a două salarii minime pe economie în vigoare la data de 1 ianuarie 2019, actualizat anual cu indicele prețului de consum comunicat anual de Institutul Național de Statistică, începând cu 2025, cu excepția personalului Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Afacerilor Interne, Ministerului Justiției, Administrației Naționale a Penitenciarelor, Serviciului Român de Informații, Serviciului de Informații Externe, Serviciului de Protecție și Pază, Serviciului de Telecomunicații Speciale, Administrației Naționale a Rezervelor de Stat și Probleme Speciale, precum și a personalului poliției locale care, potrivit legii, beneficiază de drepturi de hrană în temeiul [Ordonanței Guvernului nr. 26/1994](#) privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, republicată, cu modificările și completările ulterioare. *(alineat modificat prin art. XXVI pct. 1 din Legea nr. 296/2023, astfel cum a fost modificată prin [Rectificarea publicată în M.Of. nr. 1035 din 14 noiembrie 2023](#)).*”

Art. 16 alin (1) Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect. *(alineat modificat prin art. 1 pct. 1 din O.U.G. nr. 152/2022, în vigoare de la 11 noiembrie 2022)*

[*] (2) Indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor și viceprimarilor unităților administrativ - teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență se majorează cu până la 50%, în limita bugetului aprobat cu această destinație. *(alineat modificat prin art. 1 pct. 1 din O.G. nr. 19/2023, în vigoare de la 3 februarie 2023)*

[*] (2¹) Prin excepție de la prevederile art. 11 alin. (4), pentru personalul din aparatul propriu de la nivelul consiliilor județene, primăriilor și consiliilor locale sau din cadrul instituțiilor și serviciilor publice de interes local și județean din subordinea acestora, după caz, nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale, majorate potrivit alin. (1), nu poate depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, vicepreședinte al consiliului județean sau a viceprimarului municipiului București, după caz, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, Primăria Municipiului București, majorată potrivit alin. (2), în limita bugetului aprobat cu această destinație. *(alineat modificat prin art. 1 pct. 2 din O.G. nr. 19/2023, în vigoare de la 3 februarie 2023).*

Conform art. 36 alin. (2) din Legea-Cadru nr. 153 din 28 iunie 2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice “ (2) În cazul în care funcția deținută nu se regăsește în prezenta lege, reîncadrarea se face pe una dintre funcțiile prevăzute în anexe”.

Salariul de bază se stabilește prin înmulțirea coeficienților stabiliți cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată stabilit prin H.G. nr. 900/2023.

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%. - art. 15 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare;

Persoanele desemnate prin dispoziție de către Primarul comunei Mărgineni, jud. Bacău, să opereze în Registrul Electoral, vor primi o majorare a salariilor de bază cu un coeficient de 0,5%.

Începând cu 01.09.2023 se acordă un spor pentru condiții de muncă potrivit art. 3 din H.G. nr. 917/2017 pentru aprobarea Regulamentului - cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică centrală, cu respectarea prevederilor art. 25 din Legea - cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, și cu încadrarea în sumele prevăzute pentru cheltuieli de personal din bugetul de venituri și cheltuieli aprobat. Sporul este de până la 15% din salariul de bază, dar nu mai mult de 1500 lei brut lunar, potrivit modificărilor aduse prin Legea 296/2023.

Potrivit art. 35¹ din Legea poliției locale nr. 155/2010 „Autoritățile administrației publice locale pot acorda în limita bugetului aprobat, prin hotărâre a consiliului local, norma de hrană personalului poliției locale conform prevederilor Ordonanței Guvernului nr. 26/1994 privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, republicată, cu modificările și completările ulterioare.”

În conformitate cu art.1 alin (2) din O.U.G. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță:” (2) Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu

modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă anual vouchere de vacanță în cuantum de 1.600 lei, în perioada 1 ianuarie 2024 - 31 decembrie 2026, personalului ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei. *(alineat modificat prin art. XXIV din [Legea nr. 296/2023](#), în vigoare de la 30 octombrie 2023).*”

*Potrivit art. 3¹ alin (1) lit f) din Anexa 2 - Capitolul II la Legea 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.” conform art 11 din Legea nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare;

Pt. Primar,

Gheorghiță-Benoni DAVID