



ROMÂNIA
JUDEȚUL BACĂU
COMUNA MĂRGINENI



Calea Moinesti, nr. 37, sat Mărgineni; Tel/fax: 0234/211 032
e-mail: secretariat@primaria-margineni.ro

SITUAȚIA TUTUROR FUNCȚIILOR DIN CADRUL U.A.T. COMUNA MĂRGINENI, JUDEȚUL BACĂU, CE INTRĂ ÎN CATEGORIA PERSONALULUI PLĂTIT DIN FONDURI PUBLICE CONFORM LEGII-CADRU NR. 153/2017 PRIVIND SALARIZAREA PERSONALULUI PLĂTIT DIN FONDURI PUBLICE, LA DATA DE **30.09.2026**

1. FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ ALESE

Nr. crt	Funcția	Coeficient	Indemnizația/lună/ bază
Indemnizația = Coeficient X 2.415 lei (O.U.G 156/2024 – Art I alin 2) +1415 conform Deciziei ÎCCJ nr. 11/17 iunie 2024			
1.	PRIMAR (comună cu peste 10.000 locuitori)	5,50	14698 lei
2.	VICEPRIMAR (comună cu peste 10.000 locuitori)	4,50	12283 lei
Indemnizația lunară a Consilierilor locali = 10 % din Indemnizația lunară a Primarului Comunei Mărgineni			
3.	CONSILIER LOCAL		1470 lei

2.FUNCTIILE PUBLICE DIN APARATUL DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI COMUNEI MĂRGINENI, JUDEȚUL BACĂU

a) Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Coeficient	VENITURI SALARIALE					
				Salariu de bază - cu aplicarea art. II din O.U.G 53/2024 și decizia ÎCCJ 11/17 iunie 2024 (coeficient x salariu de bază minim brut pe țară)	Sporuri Pentru condiții de muncă	Vouchere de vacanță	Indemnizație de hrană	Alte drepturi în bani/natură	Limitări ale venitului salarial
1	Secretar General	S	4,50	17085	-	-	-	-	Legea 153/2017 O.U.G 156/2024

b) Funcții publice de execuție

Nr. Crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Grad profesional	Gradație	Coeficient la gradație	VENITURI SALARIALE					
						Salariu de bază – cu aplicarea art. II din O.U.G 53/2024 și decizia ÎCCJ 11/17 iunie 2024 (coeficient x salariu de bază minim brut pe țară)	Sporuri Pentru condiții de muncă L 153/2017	Vouchere de vacanță O.U.G 8/2009	Indemnizația de hrană/Normă de hrană L 153/2017	Alte drepturi în bani/natură	Limitări ale venitului salarial
1.	Consilier	S	superior	5	3,74	14326	300	-	-		Legea 153/2017 Legea 141/2025
2.	Consilier	S	superior	4	3,65	14000	300	-	-		Legea 153/2017 Legea 141/2025
3.	Consilier achiziții publice	S	superior	5	3,74	14326	300	-	-		Legea 153/2017 Legea 141/2025
4.	Polițist local	S	superior	5	3,74	14326	300	-			Legea 153/2017 Legea 141/2025
5.	Polițist local	S	asistent	3	3,32	12802	300	-			Legea 153/2017 Legea 141/2025
	Polițist local	S	superior	3	3,56	13673	300				

6.	Consilier	S	asistent	0	2,80	10914	300	-	-		Legea 153/2017 Legea 141/2025
7.	Consilier	S	superior	4	3,65	14000	300	-	-		Legea 153/2017 Legea 141/2025
8.	Consilier	S	superior	4	3,65	14000	300	-	-		Legea 153/2017 Legea 141/2025
9.	Consilier	S	asistent	2	3,16	12221	300	-	-		Legea 153/2017 Legea 141/2025
10.	Consilier	S	asistent	2	3,16	12221	300	-	-		Legea 153/2017 Legea 141/2025
11.	Consilier	S	superior	5	3,74	14326	300	-	-		Legea 153/2017 Legea 141/2025
12.	Consilier	S	superior	4	3,65	14000	300	-	-		Legea 153/2017 Legea 141/2025
13.	Consilier	S	superior	5	3,74	14326	300	-	-		Legea 153/2017 Legea 141/2025
14.	Consilier	S	superior	5	3,74	14326	300	-	-	+10% CFP	Legea 153/2017 Legea 141/2025
15.	Consilier	S	superior	5	3,74	14326	300	-	-	+10% CFP	Legea 153/2017 Legea 141/2025
16.	Consilier	S	superior	4	3,65	14000	300	-	-	+10% CFP	Legea 153/2017 Legea 141/2025
17.	Consilier	S	asistent	4	3,40	13092	300	-	-		Legea 153/2017 Legea 141/2025
18.	Referent	M	superior	5	3,24	12511	300	-	-		Legea 153/2017 Legea 141/2025
19.	Referent de specialitate	SSD	superior	5	3,49	13419	300	-	-		Legea 153/2017 Legea 141/2025

3.FUNCȚII CONTRACTUALE

a)Funcții contractuale de execuție

Nr. Crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Grad profesional	Gradație	Coeficient la gradație	VENITURI SALARIALE					
						Salariu de bază— cu aplicarea art. II din O.U.G 53/2024 și decizia ÎCCJ 11/17 iunie 2024 (coeficient x salariu de bază minim brut pe țară)	Sporuri Pentru condiții de muncă	Vouchere de vacanță	Indemnizația de hrană	Alte drepturi în bani/natură	Limitări ale venitului salarial
1.	Administrator public	S			4,5	17085	300	-	-		Legea 153/2017 Legea 141/2025
2.	Consilier	S		5	3,49	6709 ½ normă	300	-	-		Legea 153/2017 Legea 141/2025
3.	Consilier	S		5	3,49	13419	300	-	-		Legea 153/2017 Legea 141/2025
4.	Șef SVSU	M		5	2,74	10696	300	-	-		Legea 153/2017 Legea 141/2025
5.	Șofer	M	I	2	2,26	8954	300	800	347		Legea 153/2017 Legea 141/2025
6.	Referent	M	I	3	2,61	10224	300	800	-		Legea 153/2017 Legea 141/2025
7.	Șofer	M	I	5	2,49	9789	300	800	347		Legea 153/2017 Legea 141/2025
8.	Șofer	G/M	I	5	2,49	9789	300	800	347		Legea 153/2017 Legea 141/2025
9.	Șofer	G/M	I	5	2,49	9789	300	800	347		Legea 153/2017 Legea 141/2025
10.	Muncitor calificat (electrician)	M	I	5	2,24	8131	300	800	347		Legea 153/2017 Legea 141/2025
11.	Muncitor calificat	G/M	I	5	2,24	8881	300	800	347		Legea 153/2017 Legea 141/2025
13.	Muncitor calificat	G/M	I	4	2,18	8663	300	800	347		Legea 153/2017 Legea 141/2025

4.FUNCȚII CONTRACTUALE CONFORM ANEXEI 2 DIN LEGEA 153/2017

Nr. Crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Grad profesional	Gradație	Coeficient la gradație	VENITURI SALARIALE					
						Salariu de bază— cu aplicarea art. II din O.U.G 53/2024 (coeficient x salariu de bază minim brut pe țară)	Sporuri Pentru condiții de muncă	Vouchere de vacanță	Indemnizația de hrană	Alte drepturi în bani/natură	Limitări ale venitului salarial
1	Asistent medical	PL		5		6712**	300	800	347	500 *	Legea 153/2017 Legea 141/2025
2.	Asistent personal	M/G		3		4325					
3.	Asistent personal	M/G		2		4325					
4.	Asistent personal	M/G		3		4325					
5.	Asistent personal	M/G		5		4325					
6.	Asistent personal	M/G		5		4325					
7.	Asistent personal	M/G		4		4325					
8.	Asistent personal	M/G		0		4325					
9.	Asistent personal	M/G		4		4325					
10.	Asistent personal	M/G		2		4325					
11.	Asistent personal	M/G		2		4325					
12.	Asistent personal	M/G		4		4325					
13.	Asistent personal	M/G		5		4325					
14.	Asistent	M/G		4		4325					

	personal						
15.	Asistent personal	M/G		4		4325	
16.	Asistent personal	M/G		2		4325	
17.	Asistent personal	M/G		5		4325	
18.	Asistent personal	M/G		3		4325	
19.	Asistent personal	M/G		3		4325	
20.	Asistent personal	M/G		5		4325	
21.	Asistent personal	M/G		0		4325	
22.	Asistent personal	M/G		2		4325	
23.	Asistent personal	M/G		3		4325	
24.	Asistent personal	M/G		4		4325	
25.	Asistent personal	M/G		3		4325	
26.	Asistent personal	M/G		5		4325	
27.	Asistent personal	M/G		5		4325	
28.	Asistent personal	M/G		2		4325	
29	Asistent personal	M/G		4		4325	
30	Asistent personal	M/G		2		4325	

NOTĂ:

Conform O.U.G nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare:

Art. XVI (2) Prin derogare de la prevederile art. 13 alin. (1) din [Legea - cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, în anul 2026, începând cu data de 1 ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la [Legea - cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2025.

(3) Prin derogare de la prevederile art. 11 alin. (1) din [Legea - cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, în anul 2026, începând cu data de 1 ianuarie, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se mențin la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2025, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.."

Potrivit art. 18 alin (1) din Legea 153/2017: "Ordonatorii de credite acordă lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare sunt de până la 6.000 lei net inclusiv, o indemnizație de hrană de 347 lei lunar. De acest drept nu beneficiază personalul căruia i se acordă alte drepturi de hrană, potrivit legislației specifice." *(alineat modificat prin art. XV pct. 5 din [Legea nr. 141/2025](#) - publicată la 25 iulie 2025, în vigoare de la 1 ianuarie 2026).*

Art. 16 (1) Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din [Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020](#) privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin [Legea nr. 230/2021](#), cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 40%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect. *(alineat modificat prin art. XV pct. 1 din [Legea nr. 141/2025](#) - publicată la 25 iulie 2025, în vigoare de la 1 august 2025)*

(1²) Pentru proiectele al căror termen de realizare este depășit, de la momentul depășirii nu se acordă majorarea salarială prevăzută la alin. (1). *(alineat introdus prin art. XV pct. 2 din [Legea nr. 141/2025](#) - publicată la 25 iulie 2025, în vigoare de la 1 august 2025)*

(2) Indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor și viceprimarilor unităților administrativ - teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență se majorează cu până la 40%, în limita bugetului aprobat cu această destinație. *(alineat modificat prin art. XV pct. 3 din [Legea nr. 141/2025](#) - publicată la 25 iulie 2025, în vigoare de la 1 august 2025)*

Conform art. 36 alin. (2) din Legea-Cadru nr. 153 din 28 iunie 2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice " (2) În cazul în care funcția deținută nu se regăsește în prezenta lege, reîncadrarea se face pe una dintre funcțiile prevăzute în anexe".

Salariul de bază se stabilește prin înmulțirea coeficienților stabiliți cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată stabilit prin H.G. nr.146/2026.

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%. - art. 15 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare;

Persoana desemnată prin dispoziție de către Primarul comunei Mărgineni, jud. Bacău, să opereze în Registrul Electoral, va primi o majorare a salariului de bază cu un coeficient de 0,5.

Începând cu 01.09.2026 se acordă un spor pentru condiții de muncă potrivit art. 3 din H.G. nr. 917/2017 pentru aprobarea Regulamentului - cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică centrală, cu respectarea prevederilor art. 25 din [Legea - cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și

completările ulterioare, și cu încadrarea în sumele prevăzute pentru cheltuieli de personal din bugetul de venituri și cheltuieli aprobat. Sporul este în cuantum de până la 300 lei brut lunar, corespunzător timpului lucrat, potrivit modificărilor aduse prin O.U.G nr.36/2025.

Potrivit art. 35¹ din Legea poliției locale nr. 155/2010 „Autoritățile administrației publice locale pot acorda în limita bugetului aprobat, prin hotărâre a consiliului local, norma de hrană personalului poliției locale conform prevederilor Ordonanței Guvernului nr. 26/1994 privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, republicată, cu modificările și completările ulterioare.”

*Potrivit art. 3¹ alin (1) lit f) din Anexa 2 - Capitolul II la Legea 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

**Art. I, alin 1, anexa nr.1, pct a.4 / nr. crt.24 din O.U.G. 19/2024 privind unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din sănătate, asistență socială și alte sectoare de activitate bugetară: “Art. I. - (1) Începând cu drepturile salariale aferente lunii martie a anului 2024, prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din [Legea - cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, salariile de bază ale personalului care ocupă funcțiile din sistemul sanitar din anexa nr. II la [Legea - cadru nr. 153/2017](#) se stabilesc și se acordă eşalonat, conform [anexei nr. 1](#) la prezenta ordonanță de urgență.”

Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.” conform art 11 din Legea nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare;

PRIMAR,
Ioan GHEORGHEȘ